

**B. Prüfungsleistungen der Bachelorprüfung
Studiengang „Recht, Personalmanagement und -psychologie“**

1. Art und Anzahl der Prüfungsleistungen (Pflichtmodule) gemäß § 7f

Modul/zugehörige Veranstaltungen	P*	CP pro Semester							G1	G2
		1	2	3	4	5	6	7		
Modul P01 : Grundlagen Recht										8
P01.1 Einführung in das Recht	H4, K 120, R4	3								
P01.2 Bürgerliches Recht - Allgemeiner Teil		3								
P01.3 Bürgerliches Recht - Übung für Anfänger		2								
Modul P02: Grundlagen Betriebswirtschaftslehre										5
P02.1 Grundlagen und Funktionen der BWL	K120, H6, R6, M20	3								
P02.2 Management und Organisation		2								
Modul P03: Grundlagen Rechnungswesen										6
P03.1 Finanzbuchführung	K180, M30, R6, H6	3								
P03.2 Kosten- und Leistungsrechnung		3								
Modul P04: Grundlagen der Wirtschaftspsychologie										5
P04.1 Grundlagen der Psychologie	H6, K180, R6, M30	2								
P04.2: Wirtschaftspsychologie im Unternehmen		3								
Modul P05: Grundlagen im Arbeitsverhältnis										8
P05.1 Einführung in das Arbeitsrecht	H6, K180, R6, M30	3								
P05.2 Einführung in das Arbeitsrecht - Übung		2								
P05.3 Arbeitsvertragsgestaltung		3								
Modul P06: Öffentliches Recht										6
P06.1 Verfassungsrecht	K180, R6, H6		3							
P06.2 Europarecht		3								
Modul P07: Internes und externes Berichtswesen										5
P07.1 Einführung in das Controlling	K180, M30, R4, H4		2							
P07.2: Grundlagen handelsrechtlicher und steuerrechtlicher Jahresabschluss		3								
Modul P08 Grundlagen der Kommunikation im Unternehmen										5
P08.1: Grundlagen der Kommunikationspsychologie	R6, H6, M20, K120		3							
P08.2: Konfliktmanagement und Wirtschaftsmediation		2								
Modul P09: Schuldrecht										6
P09.1 Bürgerliches Recht – Schuldrecht AT inkl. Übung	H6, K180, R6, M30		3							
P09.2 Bürgerliches Recht – Schuldrecht BT inkl. Übung				3						
Modul P010: Schlüsselqualifikationen und Englische Rechts- und Wirtschaftssprache										8
P010.1 Projektmanagement und Kommunikationstraining	R4		3							
P010.2 Business English	K90		2							
P010.3 English for Law	K90			3						

Modul/zugehörige Veranstaltungen	P*	CP pro Semester							G1	G2
		1	2	3	4	5	6	7		
Modul P11: Personalmanagement und Informationssysteme										7
P11.1 Grundlagen Personalmanagement	K90, H4, R4, M20		3							
P11.2 Personalinformationssysteme (insb. SAP HR) mit Übungen	K120			4						
Modul P12: Recht des Unternehmens										6
P12.1 Handelsrecht	H4,			3						
P12.2 Gesellschaftsrecht – Recht der Personen- und Kapitalgesellschaften	K120, R4, M20			3						
Modul P13: Arbeit im Rechts- und Sozialstaat										9
P13.1 Arbeitsnahes Sozialrecht				3						
P13.2 Lohnsteuerrecht	K180, H6, R6, M30			3						
P13.3 Recht der Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und Arbeitnehmerdatenschutz				3						
Modul P14: Personalauswahl und -entwicklung										6
P14.1 Management der Personalauswahl und -entwicklung	R6, K180, H6, M20			4						
P14.2 Transfer zur Personalauswahl und -entwicklung				2						
Modul P15: Eignungsdiagnostik										6
P15.1 Eignungsdiagnostik im Unternehmen	K120, H6, R6, M20				2					
P15.2 Psychologie des Assessment-Center					3					
P15.3 Transfer zur Eignungsdiagnostik	R4, H4, M20				1					
Modul P16: Compensation & Benefits und Personalplanung										6
P16.1 Compensation & Benefits und Personalplanung	R6, K180, H6, M30				4					
P16.2 Transfer Compensation & Benefits und Personalplanung					2					
Modul P17: Sachenrecht										5
P17.1 Sachenrecht	K120, H4, R4, M30				3					
P17.2 Übung für Fortgeschrittene					2					
Modul P18: Kollektives Arbeitsrecht										6
P18 Kollektives Arbeitsrecht (insb. Betriebsverfassung und Arbeitskampf)	H6, K180, M30, R6				6					
Modul P19: Spezielles Individualarbeitsrecht und Kündigungsschutz										6
P19 Spezielles Individualarbeitsrecht und Kündigungsschutz	K180, H6, M30, R6				6					
Modul P20: Herausforderungen der Wirtschaftspsychologie										5
P20.1 Empirische Forschungsmethoden	H6, R6, M30, K180						3			
P20.2 Psychologie der Personalführung							2			

Modul/zugehörige Veranstaltungen	P*	CP pro Semester							G1	G2
		1	2	3	4	5	6	7		
Modul P21: Spezielles Arbeitsrecht										6
P21.1 Das Arbeitsverhältnis in der Unternehmenskrise	H6, R6, M30,						3			
P21.2 Recht der betrieblichen Altersvorsorge	K180						3			
Modul P22: Arbeitsgerichtsverfahren und Recht der Entgeltzahlung										7
P22.1 Recht der Entgeltzahlung und Entgeltersatzleistungen mit Pfändung und Vollstreckung	K180						3			
P22.2 Zivilprozessordnung und Arbeitsgerichtsgesetz							4			
Modul P23: Strategische Herausforderungen des Personalmanagements										7
P23.1 Personalstrategie und -einsatz	K120,						4			
P23.2 Ökonomie des Arbeitsmarktes	R4, H4						3			
Modul WP: Wahlpflichtmodul										6
WP1: Wahlpflichtfach 1	R4						3			
WP2: Wahlpflichtfach 2	R4						3			
Praxissemester und Bachelorthesis										60
Praxissemester						30				
Praxissemester								18		
Bachelorthesis								12		
Summe Module		29	30	31	29	30	31	30		210

*Die in der Spalte „P“ aufgeführten Prüfungsformen sind alternativ genannt.

Die Studierenden wählen im 6. Semester im Rahmen des Wahlpflichtmoduls zwei Wahlpflichtfächer, davon zumindest eines aus dem rechtswissenschaftlichen Curriculum, die mit einer Prüfung abgeschlossen werden müssen.

Erläuterungen:

- P = Prüfungsleistung
- CP = Creditpoints nach dem European Credit Transfer System
- G1 = Gewichtung der Modulteilprüfungsleistungen für die Berechnung der Modulnote
- G2 = Gewichtung der Modulnote für die Berechnung der Gesamtnote
- K60 = Klausur 60 Minuten
- K90 = Klausur 90 Minuten
- K120 = Klausur 120 Minuten
- K180 = Klausur 180 Minuten
- K240 = Klausur 240 Minuten
- M20 = Mündliche Prüfung 20 Minuten
- M30 = Mündliche Prüfung 30 Minuten
- R4 = Referat mit Bearbeitungszeit von bis zu 4 Wochen
- R6 = Referat mit Bearbeitungszeit von bis zu 6 Wochen
- H4 = Hausarbeit mit Bearbeitungszeit von bis zu 4 Wochen
- H6 = Hausarbeit mit Bearbeitungszeit von bis zu 6 Wochen
- Pb = Praxisbericht

2. Studienleistungen gem. § 17 Abs. 2 Satz 2

Der Prüfungsausschuss kann auf Antrag einer Prüferin oder eines Prüfers auch andere als in Anlage 1 vorgesehene Arten von Prüfungsleistungen nach § 7 zulassen. Für die Durchführung der Prüfung gelten folgende zeitliche Empfehlungen:

Art	Hausarbeit	Referat	Mündliche Prüfung
Klausur 60 Minuten (K60)			Bis 20 Minuten Gruppenprüfung
Klausur 90 Minuten (K90)	2-4 Wochen	2-4 Wochen	bis 30 Minuten Gruppenprüfung oder bis 20 Minuten Einzelprüfung
Klausur 120 Minuten (K120)	4-6 Wochen	4-6 Wochen	Bis 30 Minuten Einzelprüfung
Klausur 180 Minuten (K180)	4-6 Wochen	4-6 Wochen	30 Minuten Einzelprüfung
Klausur 240 Minuten (K240)	6 Wochen	6 Wochen	