



Verkündungsblatt

Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften
– Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel

25. Jahrgang

Wolfenbüttel, den 31.01.2022

Nummer 06

Inhalt

- Änderung der Prüfungsordnungen für die konsekutiven Masterstudiengänge „*International Law and Business*“, „*Recht, Personalmanagement und Personalpsychologie*“ und „*Finance, Tax and Company Law*“ der Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften – Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel, Fakultät Recht

Seite 2



Auf der Grundlage von § 37 Abs. 1 des Niedersächsischen Hochschulgesetzes in der Fassung vom 26.02.2007, zuletzt geändert am 16.12.2021 (Nds. GVBl. S. 883), hat das Präsidium der Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften – Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel am 27.01.2022 der Änderung der Prüfungsordnungen für die konsekutiven Masterstudiengänge „*International Law and Business*“, „*Recht, Personalmanagement und Personalpsychologie*“ und „*Finance, Tax and Company Law*“ (Verkündungsblatt Nr. 28/2020) zugestimmt.

Folgende Änderungen des § 6 (Anrechnung von Studienzeiten, Studien- und Prüfungsleistungen) sowie der Anlage 1 werden aufgrund des Beschlusses des Fakultätsrats Recht vom 12.01.2022 vorgenommen:

-
- In **§ 6 Abs. 1 und Abs. 2 S.1** der Prüfungsordnung wird die Einschränkung „mit Ausnahme der Masterthesis nach § 19“ ersatzlos gestrichen. Damit erhält § 6 Abs. 1 und Abs. 2 S.1 folgende Fassung:
 - (1) Studienzeiten, Studienleistungen und Prüfungsleistungen dieser Ordnung in demselben Studiengang an einer anderen Hochschule in der Bundesrepublik Deutschland werden ohne Gleichwertigkeitsfeststellung angerechnet.
 - (2)¹ Studienzeiten, Studienleistungen und Prüfungsleistungen dieser Ordnung in einem anderen in- oder ausländischen Studiengang werden angerechnet, soweit keine wesentlichen Unterschiede zu denen nach dieser Prüfungsordnung zu erbringenden Leistungen bestehen.
 - Änderung der Darstellung von **Anlage 1: Art und Anzahl der Prüfungsleistungen (Pflichtmodule) gemäß § 7** zur Verdeutlichung der Berechnung der (Abschluss-)Noten durch Einfügen der Spalte „G 1“ (die bisherige Spalte „G“ wird zu „G 2“) und Klarstellung der Gewichtungsfaktoren wie auf den folgenden Seiten aufgeführt.
-

Diese Änderungen treten am Tag nach ihrer Veröffentlichung im Verkündungsblatt der Ostfalia in Kraft.



Anlage 1: Art und Anzahl der Prüfungsleistungen (Pflichtmodule) gemäß § 7

a) Masterstudiengang „International Law and Business“

Modul und zugehörige Lehrveranstaltungen	Sprache	Prüfungs- formen	LP pro Semester			G1	G2
			1	2	3		
Modul MW1: Sources of European and International Law			8				8
MW1.1 International Economic Law I - Sources of International Law		H2	4			8	
MW1.2 Grund- und Bürgerrechte in Europa			4				
Modul MW2: Internationaler Handel, Finanzierung und Strategisches Verhandeln			6	3			9
MW2.1 Außenwirtschaft/Außenhandel		KP	3			6	
MW2.2 Unternehmensfinanzierung und Kapitalmarktrecht			3				
MW2.3 Strategic Negotiation	E	KP		3		3	
Modul MW3: Rechtsrahmen des Binnenmarktes und E-Commerce-Law			6				6
MW3.1 Rechtsrahmen des Binnenmarktes		K120	3			6	
MW3.2 E-Commerce-Law international			3				
Modul MW4: Entrepreneurship and Innovation Management			7				7
MW4.1 Entrepreneurship & Innovation Management	E	R6	3			7	
MW4.2 Internationales Management/Marketing			4				
Modul MW5: Gemeinsame Handels-und Zollpolitik der EU				8			8
MW5.1 Handelspolitische Maßnahmen der EU		K120		4		8	
MW5.2 International Customs Instruments				4			
Modul M6: Internationales Wirtschaftsrecht (II und III)				8			8
MW6.1 Internationales Wirtschaftsrecht II		H6		4		8	
MW6.2 Internationales Wirtschaftsrecht III				4			
Modul MW7: Recht und Marketing in der Informationsgesellschaft				14			14
MW7.1 IP-Law international	E	M30		4		11	
MW7.2 Case Studies IP/IT				3			
MW7.3 Digitalisierung und Recht				4			
MW7.4 Case studies International Marketing	E	R4		3		3	
Masterthesis							30
Masterthesis mit Kolloquium		MT, Koll			30	30	
Summe			27	33	30		



Erläuterungen:

- LP = Leistungspunkte nach den European Credit Transfer and Accumulation System
G1 = Gewichtung der selbständigen Modulteilprüfungsleistungen für die Berechnung der Modulnote unter der vorrangigen Beachtung des § 10 Abs. 6 S.1
G2 = Gewichtung der Modulnote für die Berechnung der Gesamtnote
H2 = Hausarbeit mit Bearbeitungszeit von bis zu zwei Wochen
H6 = Hausarbeit mit Bearbeitungszeit von bis zu sechs Wochen
K120 = Klausur 120 Minuten
KP = Kombinationsprüfung aus von der/dem Prüfenden zu beantragenden Prüfungsleistungen gem. § 7 Abs. 3 S. 4
M30 = Mündliche Prüfung 30 Minuten
MT, Koll. = Masterthesis mit Kolloquium
R4 = Referat mit Bearbeitungszeit von bis zu vier Wochen
R6 = Referat mit Bearbeitungszeit von bis zu sechs Wochen



b) Masterstudiengang „Recht, Personalmanagement und Personalpsychologie“

Modul und zugehörige Lehrveranstaltungen	Prüfungs- formen	LP pro Semester			G1	G2
		1	2	3		
Modul MP01 Unternehmensführung		6	3			9
MP01.1 Unternehmensstrategie (Strategic Management)	KP	3			6	
MP01.2 Der Faktor Arbeit im Spannungsfeld unterschiedlicher Interessen		3				
MP01.3 Führung in Zeiten der Veränderung: Transformations- und Change Management	KP		3	3		
Modul MP02 HR-Exzellenz: Strategische Gestaltungsaufgaben im Personalmanagement		3	6			9
MP02.1 Gestaltung der Handlungsfelder entlang der Employee Journey	KP	3			3	
MP02.2 Strategische Handlungs- und Gestaltungsfelder (Kultur, Organisation, Strukturen, Prozesse)	KP		3		6	
MP02.3 Handlungs- und Gestaltungsfelder im internationalen Kontext			3			
Modul MP03 Konfliktlösung im Arbeitsrecht		6				6
MP03.1 Prozessrecht	K180	3			6	
MP03.2 Mediation		3				
Modul MP04 Gestaltung und Grenzen im Arbeitsrecht		6				6
MP04.1 Arbeitsstrafrecht	K180	3			6	
MP04.2 Vertragsgestaltung im Arbeitsrecht		3				
Modul MP05 Forschungs-/Beratungsprojekt*	R3/R3	3	6			9
Modul MP06 Internationales Arbeitsrecht			6			6
MP06.1 Supranationales Arbeitsrecht	R3		3		6	
MP06.2 Recht der Auslandsentsendung			3			
Modul MP07 Corporate Governance		3	3			6
MP07.1 Corporate Governance, CSR und Unternehmensethik	R4	3			3	
MP07.2 Rechtliche Rahmenbedingungen der Compliance	K90		3		3	
Modul MP08 Psychologische Herausforderung der sich verändernden Arbeitswelt		3	6			9
MP08.1 Schlüsselqualifikationen in der digitalisierten Arbeitswelt	KP		3		9	
MP08.2 Führung		3				
MP08.3 Interkulturelle Psychologie			3			
Masterthesis				30		30
Masterthesis mit Kolloquium	MT, Koll			30	30	
Summe		30	30	30		



* Wahl eines Schwerpunktes:

Modul MP05 Forschungs-/Beratungsprojekt		3	6			9
MP05.1F Schwerpunkt Forschung I	R3	3			3	
MP05.1F Schwerpunkt Forschung II	R3		6		6	

Modul MP05 Forschungs-/Beratungsprojekt		3	6			9
MP05.1B Schwerpunkt Beratung I	R3	3			3	
MP05.1B Schwerpunkt Beratung II	R3		6		6	

Modul MP05 Forschungs-/Beratungsprojekt		3	6			9
MP05.1R Schwerpunkt Recht I	R3	3			3	
MP05.1R Schwerpunkt Recht II	R3		6		6	

Erläuterungen:

- LP = Leistungspunkte nach den European Credit Transfer and Accumulation System
 G1 = Gewichtung der selbständigen Modulteilprüfungsleistungen für die Berechnung der Modulnote unter der vorrangigen Beachtung des § 10 Abs. 6 S.1
 G2 = Gewichtung der Modulnote für die Berechnung der Gesamtnote
 K90 = Klausur 90 Minuten
 K180 = Klausur 180 Minuten
 KP = Kombinationsprüfung aus von der/dem Prüfenden zu beantragenden Prüfungsleistungen gem. § 7 Abs. 3 S. 4
 MT, Koll. = Masterthesis mit Kolloquium
 R3 = Referat mit Bearbeitungszeit von bis zu drei Wochen
 R4 = Referat mit Bearbeitungszeit von bis zu vier Wochen



c) Masterstudiengang „Finance, Tax and Company Law“

Modul und zugehörige Lehrveranstaltungen	Sprache	Prüfungs- formen	LP pro Semester			G1	G2
			1	2	3		
Modul MF01: Corporate Finance, Sustainable Development Goals und Corporate Governance			8				8
MF01.1 Unternehmensfinanzierung und Kapitalmarktrecht		KP	4			8	
MF01.2 Strategic Corporate Finance			4				
Modul MF02: Corporate Tax Law			4	4			8
MF02.1 Tax Compliance		K60	4			4	
MF02.2 Internationales Unternehmenssteuerrecht		K60		4		4	
Modul MF03: Konzernrechnungslegung und Konzernsteuerrecht			4	8			12
MF03.1 Unternehmensrecht mit Schwerpunkt Konzernrecht		K60	4			4	
MF03.2 Konzernsteuerrecht		K120		4		8	
MF03.3 Internationale Konzernrechnungslegung				4			
Modul MF04: Wirtschaftsprüfung, Jahresabschlussanalyse, Bilanzpolitik			4	4			8
MF04.1 Wirtschaftsprüfung		K180	4			8	
MF04.2 Jahresabschlussanalyse und Bilanzpolitik					4		
Modul MF05: Management of Financial Institutions			8				8
MF05.1 Financial Risk Regulation and Sustainability	E	K180	4			8	
MF05.2 Financial Risk Management and Sustainability	E		4				
Modul MF06: Schlüsselqualifikationen				8			8
MF06.1 Strategic Negotiation	E	KP		4		8	
MF06.2 Plurale Ökonomik				4			
Modul MF07: Seminar - Current Issues of Finance, Tax and Law				8			8
MF07.1 Current Issues of Tax and Finance	E	R4		4		8	
MF07.2 Current issues of Business Law and International Law	E			4			
Masterthesis					30		30
Masterthesis mit Kolloquium		MT, Koll.			30	30	
Summe			28	32	30		

Erläuterungen:

- LP = Leistungspunkte nach den European Credit Transfer and Accumulation System
- G1 = Gewichtung der selbständigen Modulteilprüfungsleistungen für die Berechnung der Modulnote unter der vorrangigen Beachtung des § 10 Abs. 6 S.1
- G2 = Gewichtung der Modulnote für die Berechnung der Gesamtnote
- K60 = Klausur 60 Minuten
- K120 = Klausur 120 Minuten
- K180 = Klausur 180 Minuten
- KP = Kombinationsprüfung aus von der/dem Prüfenden zu beantragenden Prüfungsleistungen gem. § 7 Abs. 3 S. 4
- MT, Koll. = Masterthesis mit Kolloquium
- R4 = Referat mit Bearbeitungszeit von bis zu vier Wochen