



>>> KOMM INS TEAM LANDKREIS GIFHORN!

Der Landkreis Gifhorn ist mit ca. 900 Mitarbeitenden ein großer und serviceorientierter Arbeitgeber. Er nimmt vielseitige und anspruchsvolle Aufgaben u.a. in den Bereichen Jugend, Soziales, Bauen, Umwelt, Öffentliche Sicherheit, Ordnung, Gesundheit und Bildung wahr, um das Zusammenleben von rund 180.300 Einwohnerinnen und Einwohnern zu gestalten.

Für die Abteilung soziale Dienste im Fachbereich Jugend bieten wir

ein Berufsanerkennungsjahr im Bereich des Bezirkssozialdienstes

zur Erlangung der staatlichen Anerkennung für den Bachelor of Arts (B.A.) des Studienganges der sozialen Arbeit zum nächstmöglichen Zeitpunkt an.

Aufgabenschwerpunkte:

- Beratung von Kindern, Jugendlichen und deren Familien in Erziehungsfragen
- Beratung bei Familienkonflikten
- Wahrnehmung des Schutzauftrages bei Kindeswohlgefährdung gem. § 8 a SGB VIII
- Krisenintervention in Kinderschutzfällen
- Mitwirkung im familiengerichtlichen Verfahren
- Beratung von Eltern und jungen Menschen im Rahmen von Trennung und Scheidung
- Einleitung von Hilfen nach SGB VIII und Durchführung von Hilfeplangesprächen

Wir erwarten:

- Grundkenntnisse im SGB VIII mit dem Schwerpunkt auf den §§ 27ff SGB VIII
- Freude im Umgang mit Menschen
- gute Kommunikations- und Interaktionsfähigkeit sowie Teamfähigkeit
- sicherer Umgang mit den Microsoft Office Anwendungen
- Bereitschaft zur Teilnahme an Fortbildungen
- Bereitschaft zur Nutzung digitaler Kommunikationsformen
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Klasse B sowie die Bereitschaft, einen Privat-PKW für dienstliche Zwecke gegen Entschädigung nach der Niedersächsischen Reisekostenverordnung (NRKVO) einzusetzen (sofern vorhanden)

Wir bieten:

- ein Berufsanererkennungsjahr zur Erlangung der staatlichen Anerkennung für den Bachelor of Arts (B.A.) Studiengang Soziale Arbeit in Vollzeit (derzeit 39 Wochenstunden)
- ein monatliches Entgelt gemäß § 8 TVPöD in Höhe von 2.026,21 Euro
- Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- flexible Arbeitszeitgestaltung in Rücksprache mit der Anleitung
- Angebote für Mitarbeitende „Corporate Benefits“
- Gemeinsame regelmäßige Gespräche als Lernprozesse zur methodischen Arbeit sind vorgesehen, um eine Reflektion der Tätigkeit zu ermöglichen
- fachliche und persönliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten durch interne und externe Fortbildungen
- betriebliches Gesundheitsmanagement
- 30 Urlaubstage pro Jahr bei einer 5-Tage-Woche

Bei Rückfragen:

Fachbezogene Auskünfte erteilt Ihnen der
Abteilungsleiter Herr Moldenhauer, Tel. 05371/82-
860.

Für allgemeine Auskünfte zum
Stellenbesetzungsverfahren steht Ihnen Frau Schiel,
Tel. 05371/82-112, zur Verfügung.

